

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Instituto Municipal de Seguridade Social do Servidor de Blumenau – ISSBLU

2022-2026

1. INTRODUÇÃO

A elaboração deste planejamento visa definir estrategicamente ações de curto, médio e longo prazo nas áreas de competência do Instituto Municipal de Seguridade Social do Servidor de Blumenau – ISSBLU a serem implantadas e executadas pela diretoria executiva do Instituto durante o quinquênio de 2022 a 2026.

A forma de elaboração do presente planejamento estratégico e o período compreendido de 5 (cinco) anos atende ao requisito de uma das ações do Pró Gestão RPPS, Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS.

Este planejamento será revisto anualmente e modificado sempre que se fizer necessário.

2. O ISSBLU

O ISSBLU é uma autarquia especial, criada pela Lei Complementar nº 308, de 22 de dezembro de 2000 e tem por finalidade gerir o plano de seguridade social de todos os servidores públicos municipais de Blumenau, titulares de cargo efetivo.

A estrutura de governança do ISSBLU é composta por uma Diretoria Executiva, um Conselho de Administração, um Conselho Fiscal e um Comitê de Investimentos, sendo administrado de forma colegiada, cabendo às funções deliberativas ao Conselho de Administração e as funções de execução à Diretoria Executiva.

São segurados do ISSBLU todos os servidores municipais titulares de cargos efetivos da administração direta, FURB, SAMAE, ISSBLU, Poder Legislativo Municipal e os atuais aposentados e pensionistas.

São órgãos fiscalizadores do ISSBLU, o Tribunal de Contas do Estado, a Secretaria de Trabalho e Previdência e o Conselho Fiscal do próprio Instituto.

3. ORGANOGRAMA - ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA DO ISSBLU



4. DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O ISSBLU define através deste planejamento estratégico suas principais ações de curto, médio e longo prazo, compreendendo os anos de 2022 a 2026 visando adotar boas práticas de gestão que garantam a qualidade dos serviços prestados aos seus segurados ativos, aposentados e pensionistas e a busca da sustentabilidade do regime previdenciário a fim de garantir o pagamento dos benefícios previdenciários presentes e futuros.

4.1 Financeira e Investimentos - Acompanhamento sistemático das aplicações financeiras – Gerenciamento de Riscos e obtenção de melhores resultados

O Comitê de Investimentos do ISSBLU, com apoio de empresa contratada especializada em assessoria financeira, realiza acompanhamento sistemático dos valores aplicados pelo Instituto no mercado financeiro. Este acompanhamento objetiva a otimização dos valores investidos, buscando sempre bons rendimentos e minimizando qualquer tipo de perda financeira.

Já é prática a observância constante às diretrizes da política de investimentos, garantindo o seu cumprimento e a meta é realizar essa observância pelo Comitê de Investimentos com registro em relatório.

Procurando garantir a segurança dos investimentos, a maioria dos membros do Comitê de Investimentos possui certificação profissional através da prova da AMBIMA - CPA 10 ou equivalente, atendendo ao disposto no art. 2º da Portaria nº 519, de 24 de agosto de 2011 e alterações.

Durante o quinquênio de 2022-2026, o ISSBLU orientará aos demais membros do Comitê de Investimentos que busquem a nova certificação profissional a fim de que todos os membros do Comitê de Investimentos estejam certificados, tudo na forma do artigo 8º B da Lei 9.717/98 e Portaria 9907/2020.

Tem como objetivo também, em curto prazo, aprimorar a prática e controle de investimentos, buscando e integrando ações e informações para elaboração de relatórios de acompanhamento dos investimentos. Para tanto, pretende aprimorar sistema ou prática de controle de investimentos.

Tem por meta de manter o preenchimento do DAIR e demais relatórios e obrigações financeiras em dia, cumprindo os prazos estabelecidos pela Secretaria de Previdência, dando total transparência das informações no site do Instituto.

Outra meta é realizar a análise contínua do enquadramento legal e regularidade fiscal dos fundos nos quais o Instituto tem recursos aplicados atendendo as exigências da norma e o previsto na Política de Investimentos vigente e consignar o em relatório o registro da referida análise.

Acompanhar a conjuntura econômica atual e, se necessário, propor alterações na política de investimentos. Para tanto, intensificará ações para gerenciamento de riscos e melhores resultados.

4.2 Atuarial - Meta Atuarial

A meta atuarial é a rentabilidade que o RPPS precisa atingir durante um exercício para se manter em equilíbrio a longo prazo.

O ISSBLU estabelece como meta que a rentabilidade anual da carteira de investimentos alcance, no mínimo, desempenho equivalente a meta atuarial, podendo ser alterada anualmente pela avaliação atuarial, considerando a conjuntura econômica do País.

Acompanhar a conjuntura econômica atual e, se necessário, propor alterações na política de investimentos. Para tanto, intensificará ações para gerenciamento de

riscos e melhores resultados.

4.3 Administrativa - Atendimento - Site em conformidade com a legislação vigente e atualizado

Em consonância com os princípios de transparência, legalidade e publicidade, o ISSBLU pretende alimentar o site de forma frequente e com todas as informações previstas na legislação vigente e mantê-lo atualizado.

Além disso, o Instituto está buscando, no presente momento, adequar o site a nova lei geral de proteção de dados – LGPD com a abertura de licitação para contratação de empresa especializada.

4.4 Administrativa - Recadastramento anual de Aposentados e Pensionistas

Com a retomada do atendimento presencial, assim como nos anos anteriores, pretendemos manter a atualização cadastral (prova de vida) de todos os aposentados e pensionistas do ISSBLU com atendimento individualizado cumprindo às exigências legais federais e locais.

A atualização cadastral constante da base de dados dos servidores que é realizada nos entes e a atualização cadastral dos aposentados e pensionistas, juntamente com a prova de vida, que é realizada pelo ISSBLU permite ao Instituto a realização de cálculos atuariais e projeções mais próximos à realidade, com maior exatidão das informações e resultados.

Essa é uma ação essencial para a busca da sustentabilidade do RPPS de Blumenau.

4.5 Administrativa - Capacitação

O ISSBLU tem por meta propiciar a capacitação com incentivo constante à educação previdenciária.

O ano de 2022 será mais focado nos cursos de capacitação *on line* em razão da pandemia, todavia, para os próximos anos, normalizando a sua de saúde pública, pretende-se retomar os cursos presenciais de educação previdenciária ofertados a todos os servidores ativos, bem como oportunizar a capacitação, qualificação e conhecimento sobre legislação previdenciária aos gestores e conselheiros.

Há a necessidade de atualizar a cartilha do segurado disponibilizada em nosso site e será atualizada tão logo ocorrerem as mudanças previdenciárias relativas à reforma da previdência.

Ações de educação previdenciária são de suma importância para a melhoria das práticas de gestão e compartilhamento de conhecimento.

O Instituto buscará também realizar capacitações internas para os conselheiros e membros do comitê de investimentos do ISSBLU a fim de capacitá-los para a prova de certificação a ser exigida a partir de abril de 2022.

Ações de capacitação que visam a melhoria constante da qualidade dos servidores prestados pelo Instituto.

4.6 Gestão – Certificação Institucional

No início do ano de 2022 buscaremos a recertificação do Pró Gestão no nível II ou aumento para o nível III, a depender do cumprimento das ações e do resultado da auditoria, com o comprometimento de estar em constante aperfeiçoamento a fim de alcançar o nível IV, grau máximo da certificação no ano de 2025.

Objetivo é adotar as melhores práticas de gestão previdenciária que proporcionem maior controle dos ativos, passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e também com a sociedade, adotando boas e recomendadas práticas de gestão.

Para tanto, é necessário manter o acompanhamento contínuo das ações do Pró Gestão.

4.7 Gestão – Benefícios e Atendimento - Estudos previdenciários individuais - prévias de aposentadoria

Objetivando sanar dúvidas, além de possibilitar o planejamento da vida funcional, o ISSBLU realiza e fornece aos seus segurados ativos atendimentos individuais sobre aposentadoria, de maneira personalizada.

Com esses atendimentos, o segurado passa a ter conhecimento do seu tempo de contribuição, das regras de aposentadoria em que se enquadra, além da data em que implementará todas as condições necessárias para se aposentar.

Sabe-se que a gestão de documentos é essencial para garantir que todas as

informações necessárias para a abertura do processo de aposentadorias e pensões sejam rapidamente acessadas, dando maior agilidade e eficácia no resgate das informações, rapidez nas respostas e transparência aos segurados e pensionistas, prestação de serviço mais eficiente, além de desburocratizar os processos.

Com base nisso, o objetivo do Instituto, a médio e longo prazo é a implantação 100% digital dos processos de aposentadorias e pensões do ISSBLU.

4.8 Jurídica - Acompanhamento das normas previdenciárias e defesa judicial e administrativa

O ISSBLU realiza um acompanhamento constante das normas previdenciárias federais, para, em havendo alteração, proceder, no que for pertinente e exigido, a comunicação ao ente federativo para que promova a adequação à norma local.

Ainda, atende a demanda das ações judiciais e também as demandas administrativas.

4.9 Arrecadação - Fiscalização permanente

Assim como nos anos anteriores, pretendemos manter a fiscalização constante nas ações do ISSBLU, realizando o acompanhamento dos repasses mensais realizados pelos entes, acompanhamento dos benefícios concedidos, dentre outras atividades relacionadas à fiscalização.

4.10 Compensação Previdenciária - COMPREV

Manter em dia os procedimentos de envio e análise dos requerimentos via sistema COMPREV, acompanhando os valores recebidos e repassados já se adequando ao novo sistema de compensação previdenciária, inclusive realizando a análise e efetuando requerimento de compensação previdenciária entre RPPS's, além da compensação entre os RGPS que já vem sendo realizada.

4.11 Tecnologia da Informação e Sistemas de Gestão

Continuar aprimorando o sistema de informatização do ISSBLU, visando à segurança das informações, a modernização e o cumprimento das normas gerais de proteção de dados – LGPD e da lei da transparência.

Para tanto, já está em fase de licitação a contratação de empresa

especializada em assessoramento e implantação das adequações à LGPD.

Superada a fase de adequação a norma, será implementada sistemática de identificação e combate de incidentes de segurança, bem como treinamento e capacitação dos colaboradores do Instituto com o intuito de conscientizar sobre a coleta, armazenamento e o tratamento de dados pessoais e sensíveis dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

Além disso, pretende-se implantar o processo eletrônico e melhoria da intercomunicação de dados de forma sistêmica e eletrônica entre os órgãos.

Após a implantação do processo eletrônico, pretende-se tornar os processos internos 100% digitais e digitalizar e catalogar os processos antigos.

Buscar o aperfeiçoamento e a integração dos sistemas de gestão, cumprindo as exigências legais e dando mais publicidade aos atos do Instituto.

Manter a infraestrutura do Instituto constantemente atualizada realizando ajustes na modernização de equipamentos de TI sempre que necessário e havendo disponibilidade financeira.

Cumprir de forma regular e correta a implantação do calendário do eSocial a fim de atender às exigências legais e obter mais controle das informações. Para tanto, a qualificação da base cadastral já está sendo realizada para o fim de permitir a integração com os outros sistemas federais que possibilitam o cruzamento de bases para identificação de óbitos, benefícios indevidos, acumulações de benefícios ilícitas, por exemplo.

Janeiro/2022.